

☞ Macht Emotionale Intelligenz Unternehmen / Teams erfolgreicher? ☞

☞ «Der richtige Mensch, zur richtigen Zeit, am richtigen Ort.» ☞

Das ist seit Anfang der Leitsatz von «p4p consulting GmbH». Emotional intelligente Vorgesetzte erkennen Stärken, Schwächen sowie Motivatoren bei ihren Mitarbeitenden. Sie leiten die richtigen Entwicklungsmassnahmen ein und schöpfen damit das Potenzial ihrer Mitarbeitenden aus.

◆ In den letzten beiden Jahren steht ein Begriff im Zentrum: Mitarbeitermangel! ◆

Werden Mitarbeitende in einer Unternehmung mit emotional intelligenten Führungskräften geführt, steigt die Mitarbeiterzufriedenheit, das Arbeitsklima wird besser und allein diese beiden Gründe führen zu einer Leistungssteigerung, was wiederum die Unternehmung erfolgreicher macht.

Durch diese Massnahmen wird die Mitarbeiterfluktuation gesenkt. Es müssen also keine Mitarbeitenden gesucht werden, welche schwer zu finden sind. Eine Unternehmung mit einem guten Arbeitsklima und einer hohen Mitarbeiterzufriedenheit findet schneller neue Mitarbeitende.

Durch den Mitarbeitermangel können in Zukunft Stellen nicht mehr mit dem Wunschprofil besetzt werden. Firmen mit emotional intelligenten Führungskräften erkennen/nutzen Potenziale und installieren Entwicklungsprozesse, welche ermöglichen fehlende Kompetenzen aufzubauen.

Emotionale Intelligenz ermöglicht Führungskräften Krisen/Probleme frühzeitig zu erkennen. Sie handeln proaktiv und leiten wichtige Schritte sofort ein. Durch ihre Kommunikationsstärke und ihre Vermittlungskompetenz lösen sie Konflikte und gewinnen das Vertrauen der Mitarbeitenden, was wiederum die Fluktuationsrate senkt.

◆ «Führung bedeutet nicht Herrschaft, sondern die Kunst, Menschen dazu zu bringen, dass sie für ein gemeinsames Ziel arbeiten.» – Daniel Goleman, 1999 ◆

Untersuchungen von 5000 Stellenbeschreibungen zeigen, dass Schlüsselwörter, die sich um emotionale Intelligenz, Selbstbewusstsein und Teamfähigkeit drehen am meisten vorkamen. Zwei Studien (IT-Projekte, Leadership) sagen aus, dass emotional intelligente Projektleiter/Manager 11% erfolgreicher waren.

Harvard Business School zeigt auf, dass eine Kompetenz am wichtigsten ist: Emotionale Intelligenz.

Capgemini hat ermittelt, dass 83% der Studienteilnehmer (Firmen) sagen, dass «hochgradig emotional intelligente Mitarbeiterschaft» eine Grundvoraussetzung für den Erfolg ist, auch im digitalen Zeitalter mit künstlicher Intelligenz.

W I C H T I G (für den Erfolg von Unternehmungen)

⌋ Nicht nur für Führungskräfte ist emotionale Intelligenz wichtig – auch für erfolgreiche Mitarbeitende! ⌋

