

Human Capital & Sommer-Wettbewerb: Gewinnen Sie!

19. August 2009

AUSGABE 8

Sehr geehrte Damen und Herren

Spuren neuronaler Verarbeitung und deren Auswirkungen auf Denken, Verhalten und Entscheidungen haben wir Ihnen im letzten Newsletter vorgestellt. Zum besseren Verständnis verweisen wir ausdrücklich auf die letzte Ausgabe vom 22. Juli 2009.

In unserem Team-Audit wenden wir diese Erkenntnisse an und erzielen damit einzigartige Ergebnisse der Teamanalyse und legen damit neue Grundlagen für Veränderungsprozesse im Unternehmen.

Wie angekündigt, haben Sie Gelegenheit, für Ihre Firma ein Team-Audit zu gewinnen. Beteiligen Sie sich an unserem Wettbewerb und gewinnen Sie unsere Beratung im Gegenwert von CHF 15'000.--!

Zur Orientierung im Newsletter folgende Themen:

1. [p4p Team-Audit](#)
2. [Wettbewerb](#)
3. [Erfolgreiche Kunden](#)
4. [Link zum p4p-Newsletter Archiv](#)

Das Inhaltsverzeichnis ist verlinkt. Mit einem Mausklick springen Sie zu den Themen

Ihr Team von p4p consulting

p4p Team-Audit

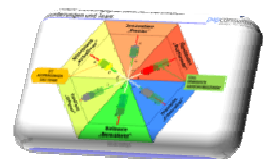
Weil Gruppenleistungen und Teamverhalten von unterschiedlichen Einflussfaktoren abhängen, ist es von zentraler Bedeutung, diese nicht nur zu kennen, sondern sie für die effiziente Zielerreichung optimieren zu können.

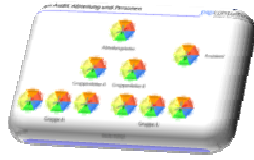
Kennen Sie die zentralen **Erfolgselemente**?

Die Antwort basiert auf einem „Dynamisierten Teambildungsmodell“: Wichtige Grundelemente sind die Auswahl und Anzahl einzelner Personen; das Spektrum der zu bewältigenden Aufgaben; die Ausrichtung in Handlungsfeldern; in Kombination mit der Zuordnung auf einzelne Teammitglieder, aber auch die interpersonellen Beziehungen innerhalb und ausserhalb der Gruppe (Kunden).

Ein Hauptelement sehen wir in den **emotionalen Treibern**, welche in den Personen, den Inhalten und Sachthemen als auch in den Handlungsfeldern aktiv sind.

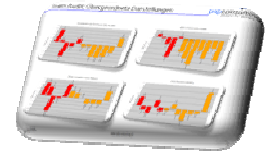
Diese versetzen das Gruppensystem in Schwung und prägen, noch vor der fachlichen Qualifikation oder der beruflichen Erfahrung, das Teamverhalten und die Leistungsergebnisse.





Im Rahmen des **p4p Team-Audits** erstellen wir für jede involvierte Person und für das gesamte Team Profile. Die **Analyse liefert** eine individuelle als auch eine Gruppenauswertung und zeigt den Deckungsgrad aller Profile mit den Leistungs- und Verhaltenserwartungen auf. Für jede Person werden Präferenzen sichtbar, welche im Gruppenkontext Rückschlüsse über die interaktive Qualität und mögliche Optimierungsfelder erkennen lassen.

Während einem eintägigen **Workshop** werden sowohl die theoretischen Hintergründe und Zusammenhänge als auch die Ergebnisse der Teamanalyse aufgearbeitet und daraus Verbesserungsmöglichkeiten in Teamleistung und -verhalten herausgearbeitet. Diese werden schriftlich ausformuliert, in eine Zielmatrix eingereiht, priorisiert und die für die Umsetzung verantwortlichen Personen benannt.



Entsprechend dokumentieren wir den Ablauf des Audits/Workshops und fassen die Ergebnisse in einem Business Report zusammen. Zur Sicherstellung des Qualitätsstandards gehören die Nachbetreuungen der Gruppe nach drei, sechs und neun Monaten. Damit unterstützen wir die nachhaltige Entwicklung und Umsetzung eingeleiteter (Team-) Prozesse.

Der Einsatz von Zeit und finanziellen Mitteln für die Durchführung eines Team-Audits steht in keinem Vergleich mit dem beträchtlichen Optimierungspotenzial von Leistung, Verhalten und Zielausrichtung.

Wann unterziehen Sie Ihre Teams einem Audit?

Zwei Optionen stehen Ihnen offen. Beteiligen Sie sich an unserem Sommer-Wettbewerb und gewinnen Sie das p4p Team-Audit oder rufen Sie uns an und vereinbaren Sie einen Beratungstermin mit uns. Sie erreichen uns unter [+41 \(0\)44 808 78 78](tel:+410448087878) oder via Email: info@p4p-consulting.ch.

Sommer-Wettbewerb

Teilnahme - Wie können Sie gewinnen?

Zum Wettbewerb gelangen Sie durch öffnen des Anhangs. Viel Glück!!!



Informationen zu den Fragen finden Sie in unseren Newslettern oder auf unserer Homepage. Senden Sie uns Ihre richtigen Antworten per Email.

Was gewinnen Sie? Der Gewinn im Wert von CHF 15'000.-- beinhaltet ein p4p Team-Audit für eine Gruppe/Abteilung/Team von maximal zehn Mitarbeitenden einer Firma, Behörde oder Organisation.

Wer wird Gewinner? Der Gewinner wird aus den richtigen und fristgerecht eingesendeten Antworten per Losziehung bestimmt. Die Ziehung wird von einem Treuhänder ausgeführt. Einsendeschluss ist Freitag, der 18. September 2009. Über den Wettbewerb wird keine Korrespondenz geführt.

Wo gibt es Grenzen? Der Gewinn kann nur als Dienstleistung bezogen und nicht bar ausbezahlt oder mit anderen Dienstleistungen verrechnet werden. Das p4p Team-Audit beschränkt sich auf eine einzelne Gruppe. Wird die Teilnehmerzahl von maximal zehn Personen unterschritten, besteht kein Anspruch auf Ersatz oder Auszahlung. Der Gewinner muss das p4p Team-Audit innerhalb sechs Monate nach Benachrichtigung in Anspruch nehmen.

Wir stellen vor

Erfolgreiche Kunden – SG Equipment Finance - www.sgef.ch



Sie unterstützen die Geschäftsleitung bei komplexen Finanzierungen

Unsere Mandantin, die SG Equipment Finance Schweiz AG (www.sgef.ch), ist die Schweizer Tochtergesellschaft einer international marktführenden und unabhängigen Absatzfinanzierungsgesellschaft. Für Klein-, Mittel- und Grossunternehmen werden im Bereich der »Objekte« individuelle sowie gruppenweite Leasing- und Finanzierungslösungen realisiert. Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir für unser lösungsorientiertes Unternehmen rasch möglichst einen

engagierten und unternehmerisch denkenden

Contract Manager

mit Flair für praktikable Lösungen

Ihre Herausforderung

In Ihrem herausforderungsvollen Tätigkeitsgebiet berichten Sie direkt dem CEO und beraten ihn in Fachfragen. Im Wesentlichen gehört das Erstellen und Überarbeiten von komplexen Finanzierungsanträgen zu Ihren Aufgaben. In Zusammenarbeit mit externen Partnern stellen Sie marktfähige Finanzierungslösungen zusammen. Zudem passen Sie bestehende Programme aus der Gruppe auf Schweizer Recht an und arbeiten dabei eng mit den Abteilungen Vertrieb sowie Risk Management zusammen. Gelegentliche Kundenbesuche gehören ebenso dazu wie die Entwicklung und Pflege der allgemeinen Vertragsbedingungen. Als rechtliches Gewissen beurteilen Sie Leasingprojekte und Finanzierungsvereinbarungen. Sicherstellung einwandfreier Abläufe durch Definition von Strukturen mit entsprechender Ausbildung der Mitarbeitenden.

Ihre Kompetenzen und Erfahrungen

Sie verfügen über ein Studium als Wirtschaftsjurist und/oder eine betriebswirtschaftliche Weiterbildung. Erste Berufserfahrung im Kreditgeschäft einer Bank, Leasinggesellschaft oder ähnlicher Dienstleistungsunternehmung. Neben guten analytischen Fähigkeiten besitzen Sie den Blick für das Wesentliche sowie eine selbstständige, effiziente und exakte Arbeitsweise. In Projekten haben Sie bereits erste Verantwortung übernommen und an abteilungsübergreifenden Lösungen mitgearbeitet. Ihre hohe Kundenorientierung und Ihre Entscheidungsfreude, gepaart mit guten Kommunikationsfähigkeiten, befähigen Sie zu einem wertvollen Dienst-

leister. **Deutsch und Englisch in Wort und Schrift.** Französisch von Vorteil. Auch Studienabgänger mit hoher Einsatzbereitschaft und Ehrgeiz sind willkommen!

Unsere Leistungen

Eine anspruchsvolle Position in einem agilen und sehr gut positionierten internationalen Unternehmen. Die Gelegenheit, Ihre fachlichen Qualitäten und ausgeprägten menschlichen Kompetenzen in einem professionellen Umfeld voll einzubringen. Ein Jobprofil, bei welchem hohe Eigenverantwortung und Initiative für Sonderaufgaben gefordert ist. Sie erhalten eine fundierte Einarbeitung sowie die Chance, bei entsprechender Leistung zusätzliche Aufgabenbereiche an der Seite des Geschäftsführers zu übernehmen. Ein offenes Arbeitsklima, moderne Infrastruktur sowie motivierte multikulturelle Arbeitskollegen warten auf Sie.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen

per E-Mail an info@p4p-consulting.ch mit dem Vermerk **CH-808-7878** oder an **p4p Consulting GmbH**, Thurgauerstrasse 105, 8152 Glattbrugg.

Gerne geben wir Ihnen weitere Informationen unter **044 808 78 78**.



Ausblick

Im nächsten Newsletter vom September 2009 greifen wir das Kernthema Human Capital Management wieder auf und werden die Abhängigkeiten zwischen HRM und produktiver Planung sowie Budgetierung aufzeigen.

Abmelden

Wünschen Sie in Zukunft keine weiteren Newsletter?
Klicken Sie den Link newsletter@p4p-consulting.ch
„Vermerk - bitte keine Newsletter mehr“ um den Dienst abzumelden.

Archiv Newsletter



Hier gelangen Sie zu unseren bereits erschienenen Newsletter.