

Sehr geehrte Damen und Herren

Ausgetrockneter Kandidatenmarkt durch E-Recruiting und Social Media optimieren?

Läuft die Wirtschaft rund, und das macht sie sowohl in der Schweiz als auch in unseren Nachbarländern Deutschland und Österreich, ist es grundsätzlich sehr schwierig an geeignete oder die richtigen Fach- und Führungskräfte zu kommen.

Sie erhalten einen kurzen Überblick über mögliche Rekrutierungspfade und einen Einblick in unsere aktuellsten Neuerungen, mit welcher wir Sie am Markt unterstützen können.

Hinweis: Dies ist unser erster Mailversand mit dem neuen IT-Tool. Sollte etwas nicht reibungslos geklappt haben, danken wir Ihnen für Ihr Verständnis und wären über eine Mitteilung Ihrerseits dankbar.

Ihr Team von p4p consulting

E-Recruiting

E-Recruiting oder *E-Rekrutierung* bezeichnet die Unterstützung der Personalbeschaffung durch den Einsatz elektronischer Medien. Dabei werden idealerweise sämtliche am Bewerbungsprozess Beteiligten durch möglichst einfache Handhabung unterstützt, also die Personalabteilung im Unternehmen sowie auch der Bewerber selbst und ggf. auch zusätzliche potenzielle Beteiligte wie z.B. Personaldienstleister und Jobbörsen.

E-Recruiting verbessert den Personalbeschaffungsprozess: Korrelationsanalysen zeigen, dass Bewerbungen, die über elektronische Medien eingegeben wurden, Daten- und Bewerberqualität erhöhen sowie Durchlaufzeiten und Kosten je Bewerbung reduzieren können. Der Einsatz von Bewerbermanagementsystemen geht mit sinkenden Kosten je bearbeiteter Bewerbung einher.

Meistgenutzte Recruiting-Kanäle inkl. Social Medias

1. Klassische Online Jobbörsen
2. Eigene Karrierewebsite
3. Spezialjobbörsen
4. **Businessnetzwerke (z.B. Xing, LinkedIn)**
5. Printanzeigen
6. Recruitingmessen/Hochschulmessen
7. **Jobsuchmaschinen**
8. **Recruiting Netzwerke (z.B. Experteer)**
9. **Social Communities (z.B. facebook, twitter etc.)**
10. **Allgemeine Suchmaschinen (z.B. Google)**

Eine Studie zeigt, dass die **Kanäle 4 und 7 bis 10** in Zukunft die herkömmlichen Kanäle, hauptsächlich beim jüngeren sowie IT affinen Kandidatenmarkt, stark bedrängen werden.

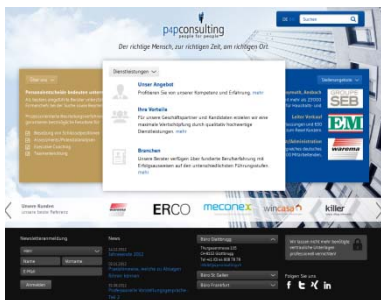
Wie hält man sich fit, um in der Gunst der Stellensuchenden attraktiv und up-to-date zu sein?

Im Zeitalter der stetig wachsenden Anzahl von Usern mit Smartphones und Tablet-PC muss man deren Search- und Kommunikationsverhalten verstehen und sich nach deren Bedürfnissen ausrichten können.

Das heisst, dass die Lesbarkeit von Homepages oder Stellenportalen auf den neuen Medien und entsprechenden Social Media Plattformen dem „State of the Art“ dieser Kommunikationsmittel entspricht:

- Gute Lesbarkeit
- Einfache Bedienung (Scrollen muss weitest gehend entfallen)
- Die Möglichkeit haben, sich einen Printscreen auf ein privates Email zu schicken oder ohne grossen Aufwand online zu antworten
- Rund um die Uhr aktuell zu bleiben, um überhaupt in den Suchmaschinen gefunden zu werden
- SEO – Search Engine Optimization – eine Webanalyse, um zu sehen, woher die Leser auf die Daten zugreifen
- Nutzung von Social Media Plattformen

Was tun wir dafür? Neuer Look von p4p consulting GmbH



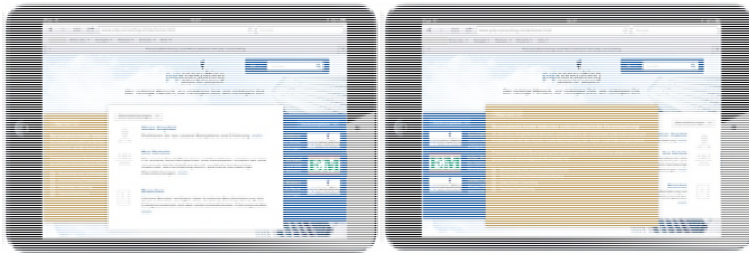
Wir - p4p consulting - gehen mit der Zeit - neue Website und neue Medien!

Durch den Wandel von Plattformen der Rekrutierung sind wir herausgefordert, modern und effektiv zu sein.

Wir suchen für unsere Kunden neu mit den aktuellsten Mandaten auch auf den Plattformen von Facebook, LinkedIn, Twitter und Xing.



Unsere Webseiten sind selbstverständlich auch Tablet-PC und Smartphone tauglich.



Facebook Fanpage



Wir freuen uns über Ihr „Gefällt mir“ auf unserer Facebook Seite.

<http://www.facebook.com/P4Pconsultinggmbh>

LinkedIn Profil



Besuchen Sie uns auch auf LinkedIn.

<http://www.linkedin.com/company/p4p-consulting-gmbh>

Xing Unternehmerprofil



Auch auf Xing sind unser Unternehmen wie auch unsere Mitarbeitenden vertreten. Verlinken Sie sich mit uns.

<https://www.xing.com/companies/p4pconsultinggmbh>

Unsere Tweets auf Twitter



Folgen Sie unseren Tweets auf Twitter.

<https://twitter.com/p4pgmbh>

Büro in Glattbrugg
Thurgauerstrasse 105
CH-8152 Glattbrugg
Tel +41 (0) 44 808 78 78
info@p4p-consulting.ch

Büro in St. Gallen
Burggraben 27
CH-9000 St. Gallen
Tel. +41 (0)71 245 78 78
info@p4p-consulting.ch

Büro in Frankfurt
DE-60528 Frankfurt
info@p4p-consulting.com

Folgen Sie uns

