

# BIG FIVE: Dritte Dimension – die Offenheit

6. Juli 2010

AUSGABE 18

## Die 3. Dimension aus dem BIG FIVE

Sehr geehrte Damen und Herren

### Offenheit - die freimütige Wesensart; rückhaltlose Ehrlichkeit!

Worin unterscheiden wir Menschen uns?

Unser Denken und Handeln, unsere Gefühle, Vorlieben und Einstellungen - alles, was wir täglich tun, glauben und empfinden, macht unsere Persönlichkeit aus. Umgekehrt wirkt sich unsere Persönlichkeit in Form unserer Einstellungen, Wertvorstellungen, Verhaltensweisen und Verhaltensregeln, welche wir im Laufe unseres Lebens erlernt und verinnerlicht haben, wiederum darauf aus, wie wir die Welt um uns herum wahrnehmen und uns in ihr bewegen.

Innerhalb unserer Informationsreihe „Was steht hinter dem grossen BIG FIVE Modell?“ gehen wir heute näher auf das Thema Offenheit für Erfahrungen ein.

Ihr Team von p4p consulting

*Öffnen Sie bei nicht korrekter Darstellung unseren Newsletter im PDF Format unter [http://www.p4p-consulting.ch/webcms/tl\\_files/p4p/pdf/Newsletter18.pdf](http://www.p4p-consulting.ch/webcms/tl_files/p4p/pdf/Newsletter18.pdf).*

**Auf den ersten Blick** erscheint die Dimension/Kategorie „**Offenheit für Neues**“ eigenartig. Hierbei handelt es sich um recht verschiedene Eigenschaften, welche auf der einen Seite einen nüchternen, pragmatischen, bodenständig-konservativen Menschen beschreiben, auf der anderen Seite einen eher intellektuellen, künstlerischen, geistig beweglichen Typus darstellen.



Grundsätzlich beschreibt sich fast jede Person als offen!

Das nachfolgende Zitat relativiert diese Selbsteinschätzung nur allzu deutlich:

„Wir glauben, dass wir Erfahrungen machen. ...

... Aber die Erfahrungen machen uns!“

### Offenheit für Erfahrungen

Mit dieser Eigenschaft werden das Interesse und das Ausmass der Beschäftigung mit neuen Erfahrungen, Erlebnissen und Eindrücken zum Ausdruck gebracht.

- Personen mit hohen Offenheitswerten geben häufig an, dass sie ein reges Phantasieleben haben, ihre positiven und negativen Gefühle deutlich wahrnehmen sowie an vielen persönlichen und öffentlichen Vorgängen interessiert sind.

Sie beschreiben sich als wissbegierig, intellektuell, phantasievoll, experimentierfreudig und künstlerisch interessiert. Sie sind eher bereit, bestehende Normen kritisch zu hinterfragen und auf neuartige soziale, ethische und politische Wertvorstellungen einzugehen. Sie sind unabhängig in ihrem Urteil, verhalten sich häufig unkonventionell, erproben neue Handlungsweisen und bevorzugen Abwechslung.

- Personen mit niedrigen Offenheitswerten neigen demgegenüber eher zu konventionellem Verhalten und zu konservativen Einstellungen. Sie ziehen Bekanntes und Bewährtes dem Neuen vor, und sie nehmen ihre emotionalen Reaktionen eher gedämpft wahr.

### Offenheit – Dritte der fünf Dimensionen



#### Offenheit – Der O-Faktor – Kreativität, Offenheit

◇ viele Interessen besitzen    ◇ wissbegierig    ◇ realistisch    ◇ nüchtern

◇ streng, autoritär    ◇ nachdenklich    ◇ pragmatisch    ◇ an Neuem interessiert

◇ kreativ    ◇ wenig phantasievoll    ◇ unkünstlerisch    ◇ bodenständig

◇ findet Routinearbeiten positiv    ◇ phantasievoll

◇ künstlerische Ader    ◇ mag Theorien    ◇ bevorzugt Bekanntes

◇ intellektuell    ◇ wenig kreativ    ◇ gefühlsbetont

Auswertung	Beispiel	Resultat <small>(bitte tragen Sie Ihre Antworten ein)</small>
Summe graue Nennungen	5	
Summe grüne Nennungen	7	
Differenz <small>(bitte übertragen)</small>	-2	

## Wie Sie die Auswertung handhaben

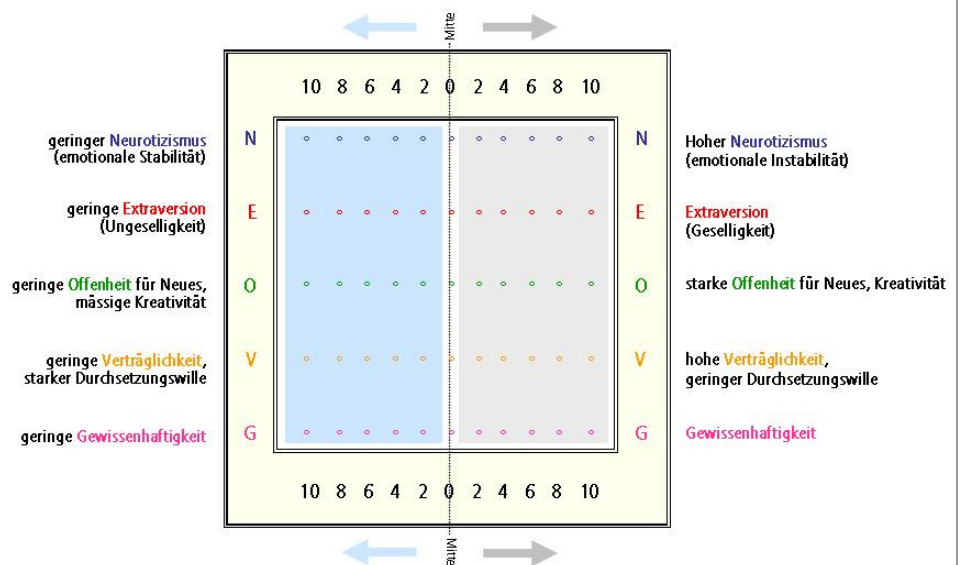
Zählen Sie die Summe der angekreuzten grünen sowie grauen Eigenschaften zusammen und tragen Sie das Resultat in das zugehörige Feld (Summe der Nennungen) der obenstehenden Tabelle ein.

## So rechnen Sie - Ein Beispiel

Ziehen Sie bei jeder Dimension von der höheren Anzahl die jeweils geringere Zahl der Treffer ab. Das Ergebnis übertragen Sie in den untenstehende Chart „EASY BIG FIVE“ beim entsprechenden Buchstaben (Faktor) ein.

Beispiel: Sie haben fünf graue Merkmale und sieben grüne Merkmale angekreuzt. Bilden Sie die Differenz. Das Resultat heisst „(minus) zwei grüne Kennzeichnungen“. Tragen Sie diesen Wert somit auf der linken (blau schraffierten) Seite des „EASY BIG FIVE“ Charts ein. Sobald Sie die Ergebnisse aus den restlichen zwei anderen Dimensionen kennen, verbinden Sie die Ergebnispunkte in der Tabelle.

## Chart für „EASY BIG FIVE“



Wir stellen vor

Erfolgreiche Kunden – EKS Elektrizitätswerk des Kant. Schaffhausen AG - [www.eks.ch](http://www.eks.ch)



#### Ihre Ideen sind gefragt!

Vernetzt und kundenorientiert! Mit diesem Credo stellt unsere Mandantin seit mehr als 100 Jahren die Stromversorgung in ihrer Region sicher. Als Energieanbieterin im Grossraum Schaffhausen mit starker regionaler Verankerung versorgt sie Endverbraucher und Wiederverkäufer im Kanton und im benachbarten Deutschland. Die Versorgungssicherheit sowie die Qualität ihrer Dienstleistungen bleiben dabei oberstes Ziel.

## Finanzfachmann mit betriebswirtschaftlichem Flair

#### Ihre Herausforderung

Direkt dem Leiter Finanzen und Administration unterstellt, sind Sie für den Auf- und Ausbau unterschiedlicher Controllingaufgaben verantwortlich. Dabei führen Sie den eigentlichen Kernbereich, die komplexe Anlagebuchhaltung, selbstständig sowie professionell. In dieser breiten Funktion bereiten Sie die Zahlen korrekt auf und erledigen Monats-/Quartalsberichte genauso kompetent. Ihre Aufgabengebiete erstrecken sich über das Reporting, Budget- und Mittelfristplanung, Unterstützung für Zwischen- und die Jahresabschlüsse sowie die Aufbereitung von Kennzahlen und Statistiken. Die Weiterentwicklung von Prozessen im Controlling und Informatik gehören ebenfalls zu Ihrem Ressort. Zudem werden Sie in Projektarbeiten mit eingebunden.

#### Ihre Kompetenzen und Erfahrungen

Nach Ihrer kaufmännischen Ausbildung erarbeiteten Sie sich in allen Bereichen der FIBU/BEBU sowie Anlagebuchhaltung umfangreiche Kompetenzen. Im Idealfall verfügen Sie über einen Fachausweis Finanz- & Rechnungswesen und aus der Praxis über eine entsprechende Abschluss-sicherheit. Sehr gute EDV-Kenntnisse (ABACUS/SAP) wären ideal. Sie überzeugen durch eine rasche Auffassungsgabe und ein analytisches, ganzheitliches Denkvermögen. Weitere Merkmale, die Sie beschreiben sind: beharrlich, belastbar, zuverlässig und überzeugend durch Ihre gewinnende Art.

Durch Ihre Erfahrungen behalten Sie über verschiedene Bereiche den Überblick. Als Power-User sind Sie gewohnt, die Hilfsmittel optimal einzusetzen und in Projekten mitzuarbeiten. Einwandfreie Deutschkenntnisse sind Voraussetzung. Durch Ihre offene, kommunikative Art gewinnen Sie das Vertrauen der Arbeitskollegen.

#### Unsere Leistungen

Sie erwartet ein vielseitiges Tätigkeitsfeld in einem sich öffnenden Markt. Sie erhalten die Chance, Verantwortung zu tragen. Umsichtige Mitarbeitende und moderne Hilfsmittel bieten ein ideales Umfeld. Interessiert Sie diese einmalige Herausforderung, dann sollten wir miteinander sprechen! Nutzen Sie die Gelegenheit, um das professionelle Team zu ergänzen.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an [info@p4p-consulting.ch](mailto:info@p4p-consulting.ch) mit dem Vermerk **CH-910-506** oder an p4p Consulting GmbH, Thurgauerstrasse 105, 8152 Glattbrugg.

Gerne geben wir Ihnen weitere Informationen unter **044 808 78 78**.



**p4p consulting**  
people for people

DIN 33430 zertifizierte Assessment-Verfahren

Ausblick

Die Sommerferien stehen vor der Tür. Wir wünschen Ihnen erholsame und schöne Ferientage und melden uns Ende August wieder mit der vierten Dimension des BIG FIVE, der Verträglichkeit.

Gleichzeitig danken wir Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit. Wir haben zahlreiche positive Feedbacks erhalten und freuen uns über das rege Interesse unserer treuen Leser.

Selbstverständlich geht es nach dem Sommerurlaub wieder mit dem nächsten spannenden „EASY“ Test weiter.

Sie wollen nicht solange warten?

Rufen Sie uns an **+41 (0)44 808 78 78**

oder senden Sie uns ein Email: [info@p4p-consulting.ch](mailto:info@p4p-consulting.ch).

Abmelden

Wünschen Sie in Zukunft keine weiteren Newsletter?

Klicken Sie den Link [newsletter@p4p-consulting.ch](mailto:newsletter@p4p-consulting.ch)

„Vermerk - bitte keine Newsletter mehr“ um den Dienst abzumelden.

Archiv Newsletter



Hier gelangen Sie zu unseren bereits erschienen Newsletter.